

**Приложение №1 к Положению
о конфликте интересов
работников МБОУ ООШ №2**

**Перечень ситуаций конфликта интересов работников образовательной организации
и способы их урегулирования**

Конфликтная ситуация	Возможные способы ее урегулирования
<p>Работник образовательной организации (далее – ОО) в ходе выполнения трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность</p>	<p>Отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов</p>
<p>Административный работник ОО участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность</p>	<p>Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей</p>
<p>Административный работник ОО принимает решение о закупке ОО товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами</p>	<p>Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принятие решения о закупке ОО товаров, являющихся результатом интеллектуальной деятельности, с привлечением независимых экспертов</p>
<p>Работник ОО, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с ОО, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом</p>	<p>Рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника</p>

<p>Работник ОО, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника ОО, в отношении которого работник выполняет контрольные функции, от обучающихся или их родителей (законных представителей)</p>	<p>Требование работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, призывающих воздерживаться от дарения / принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей</p>
<p>Административный работник ОО использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника</p>	<p>Установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей</p>
<p>Педагогический работник ОО оказывает платные образовательные услуги обучающимся в данной ОО (в т. ч. в качестве индивидуального предпринимателя), не обеспечивая качество обучения в рамках реализации основных образовательных программ</p>	<p>Внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей) обучающихся в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов, учет низких результатов образовательной деятельности в классе при прохождении аттестации на занимаемую должность, а также учет при начислении выплат стимулирующего характера (размера стимулирующей выплаты), дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей</p>
<p>Администрация ОО, классный руководитель (педагогический работник) побуждают родителей к благотворительным пожертвованиям путем посулов и (или) шантажа</p>	<p>Внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей) обучающихся в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов. Фиксация факта побуждения родителей (законных представителей) обучающихся к благотворительным пожертвованиям путем</p>

	посулов и (или) шантажа, дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей
--	---

Конфликтная ситуация	Возможные способы разрешения конфликта
<p>Конфликт в совместной организации (работе) между сотрудниками, которые могут возникнуть из-за неадекватного выполнения своих обязанностей, отсутствия взаимного уважения, взаимного уважения, отсутствия взаимного уважения, отсутствия взаимного уважения.</p>	<p>Административные меры воздействия, дисциплинарное взыскание, увольнение, обращение в суд, обращение в прокуратуру, обращение в органы государственной власти.</p>
<p>Конфликт между сотрудниками одной организации, которые могут возникнуть из-за неадекватного выполнения своих обязанностей, отсутствия взаимного уважения, отсутствия взаимного уважения, отсутствия взаимного уважения.</p>	<p>Административные меры воздействия, дисциплинарное взыскание, увольнение, обращение в суд, обращение в прокуратуру, обращение в органы государственной власти.</p>
<p>Конфликт между сотрудниками одной организации, которые могут возникнуть из-за неадекватного выполнения своих обязанностей, отсутствия взаимного уважения, отсутствия взаимного уважения, отсутствия взаимного уважения.</p>	<p>Административные меры воздействия, дисциплинарное взыскание, увольнение, обращение в суд, обращение в прокуратуру, обращение в органы государственной власти.</p>
<p>Конфликт между сотрудниками одной организации, которые могут возникнуть из-за неадекватного выполнения своих обязанностей, отсутствия взаимного уважения, отсутствия взаимного уважения, отсутствия взаимного уважения.</p>	<p>Административные меры воздействия, дисциплинарное взыскание, увольнение, обращение в суд, обращение в прокуратуру, обращение в органы государственной власти.</p>