

Принято:
Решением Педагогического Совета
Протокол от «30» марта 2023 г. № 2



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ ООШ № 2
И.Ю. Махова
Приказ от «31» марта 2023 г. № 88

Положение о школьной управленческой команде МБОУ ООШ № 2

г.Ковров, 2023

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о школьной управленческой команде Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Коврова «Основная общеобразовательная школа №2 имени Василия Алексеевича Дегтярёва» (далее – МБОУ ООШ №2) разработано на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», методических рекомендаций управления образования администрации города Коврова (письмо от 31.03.2023г. № 1230), устава МБОУ ООШ №2, утвержденного Постановлением администрации города Коврова от 27.05.2019г. № 1157, и определяет порядок формирования и деятельности школьной управленческой команды.

1.2. Школьная управленческая команда (далее - ШУК) - это группа работников МБОУ ООШ №2, создаваемая для организации перехода школы на управление по результатам, в том числе для перехода с контроля качества образования на управление качеством предоставляемого образования, для создания и реализации современной концептуальной, соответствующей государственным задачам в сфере образования программы развития школы, а также для активного продвижения инновационных методов управления, внедрения новых методик в деятельность МБОУ ООШ №2, в практику работы администраторов и педагогов.

1.3. ШУК осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением, во взаимодействии с органами коллегиального управления школой, родительской общественностью, управлением образования администрации города Коврова и его структурными подразделениями, городскими методическими объединениями педагогов города Коврова.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ ШУК

2.1. Целью ШУК является обеспечение эффективных механизмов управления качеством предоставляемого образования за счёт инновационных методов управления образовательной организацией и процессами её развития.

2.2. Задачи ШУК:

Концептуальные:

- повышение эффективности мер, влияющих на качество образовательных результатов обучающихся МБОУ ООШ №2;
- отбор наиболее эффективных методик, технологий повышения качества образования в МБОУ ООШ №2, в том числе качества образовательных и личностных результатов обучающихся;
- снижение временных затрат на организацию процессов управления качеством образования в частности и образовательной организацией в целом за счёт делегирования полномочий и эффективного их распределения между членами ШУК;

- организация внутренней системы оценки качества образования;
- разработка и реализация инновационной, эффективной Программы развития МБОУ ООШ №2, ориентированной на достижение задач, поставленных государством для сферы «Образование»;
- формирование имиджа успешности МБОУ ООШ №2 у участников образовательных отношений и других заинтересованных лиц.

Технологические (операциональные):

- отбор и внедрение механизмов внутренней системы оценки качества образования и управления этим качеством;
- курирование участия МБОУ ООШ №2 во внешних процедурах оценки качества образования;
- изучение удовлетворенности родителей качеством образования;
- формирование предложений по внесению изменений в нормативные акты, определяющие векторы развития муниципальной системы образования города Коврова на основе результатов внутренней системы оценки качества образования МБОУ ООШ №2, мониторинга качества подготовки обучающихся и т.п.;
- инициирование и организация внедрения, обобщение и представление опыта реализации инновационных инициатив в МБОУ ООШ №2;
- мониторинг внедрения проектов (программ) с целью последующего анализа, выявления проблемных вопросов и выработки совместного решения выявленных проблем в деятельности МБОУ ООШ №2;

Кадровые:

- координация деятельности педагогических работников МБОУ ООШ №2, в том числе повышение эффективности их деятельности за счёт организации психолого-педагогического и методического сопровождения по вопросам организации образовательного процесса;
- организация выявления профессиональных дефицитов педагогов МБОУ ООШ №2 и разработка индивидуальных образовательных маршрутов для них за счёт реализации системы наставничества и методического сопровождения;
- выявление эффективных педагогических практик, реализуемых педагогами и распространение (тиражирование) этих практик в педагогической среде (с отслеживанием индивидуальных результатов);
- внесение предложений по аттестации учителей МБОУ ООШ №2, а также по подбору и расстановке педагогических кадров;
- развитие содержания и технологий повышения квалификации работников МБОУ ООШ №2.

2.3. Содержанием работы ШУК является:

- организация аналитико-прогностической деятельности по состоянию и перспективам развития МБОУ ООШ №2;

- разработка проектов, программ, дорожных карт и других форм стратегического планирования развития МБОУ ООШ №2;
- формирование базы локальных актов МБОУ ООШ №2;
- организация и проведение мероприятий;
- вовлечение сотрудников и информирование участников образовательных отношений МБОУ ООШ №2 о ходе реализации инновационных инициатив;
- проведение консультаций для педагогических работников МБОУ ООШ №2;
- разработка индивидуальных образовательных маршрутов и сопровождение педагогов;
- координация взаимодействия с управлением образования администрации города Коврова и его структурными подразделениями, другими заинтересованными сторонами;
- обеспечение наполнения и сопровождения официального сайта МБОУ ООШ №2 в части материалов, касающихся деятельности ШУК и инновационного развития;
- организация мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников МБОУ ООШ №2 и их участия в конкурсах и других мероприятиях, раскрывающих для учащихся, педагогов и администраторов возможности получения поощрений, грантов и других выражений успехов;
- организация профессионального сопровождения педагогов МБОУ ООШ №2, прошедших курсы повышения квалификации (использование полученных компетенций в работе над своей методической темой самообразования, проведение мастер-классов, открытых уроков, мероприятий и др.);
- участие в семинарах, рабочих встречах, консультациях управления образования администрации города Коврова и его структурных подразделений по вопросам работы школьных команд и направлениям инновационным развитием;
- участие в оценке компетентности педагогических работников МБОУ ООШ №2;
- подготовка предложений по развитию муниципальной системы образования города Коврова.

3. СОСТАВ, РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ШУК

3.1. Состав ШУК и срок её работы утверждается приказом директора МБОУ ООШ №2.

3.2. Состав ШУК формируется из директора, его заместителей, старших методистов (при наличии), руководителей школьных методических объединений (ШМО), специалистов службы сопровождения (учителей-логопедов, дефектологов, социальных педагогов, педагогов-психологов при их наличии) МБОУ ООШ №2.

3.3. Руководителем ШУК является директор МБОУ ООШ №2, который принимает на себя ответственность за достижение результатов деятельности ШУК.

3.4. Деятельность ШУК организуется на основе плана работы, принимаемого на заседании ШУК МБОУ ООШ №2.

3.5. ШУК собирается по мере необходимости в рамках решения вопросов её компетенции.

3.6. Основной формой работы ШУК является совещание при директоре. При этом директор поручает одному из членов ШУК ведение протокола (при необходимости) и закрепление поручений, исполнителей, дат исполнения в соответствующей резолюции, доводимой до исполнителей. При принятии по итогам заседания конкретных решений, поручений – они оформляются в формате протокола и направляются каждому из ответственных исполнителей с указанием сроков исполнения.

3.7. Решение, необходимое к исполнению всеми работниками МБОУ ООШ №2 доводится до них на заседании Общего собрания школы. Решение, необходимое к исполнению педагогическими работниками школы, доводится до них на заседании Педагогического Совета школы. При необходимости участия родительской общественности оповещаются Совет родителей и Совет школы.

3.8. Информация о деятельности ШУК размещается на сайте МБОУ ООШ №2 в одноименном разделе.

3.9. Основными принципами организации работы ШУК являются:

- актуальность мероприятий, осуществляемых для достижения цели развития качества образования;
- целесообразность и значимость разработок для осуществления процессов повышения качества образования;
- реализация проектных подходов в осуществлении деятельности ШУК, последовательность и системность мероприятий;
- проявление в работе деловой, информационной культуры, доброжелательности и настойчивости в преодолении препятствий.

3.10. Результатами деятельности ШУК являются:

- высокое качество образовательных результатов обучающихся МБОУ ООШ №2, выявленное в ходе независимых оценочных процедур, а также в ходе промежуточного и итогового контроля; отсутствие признаков необъективности образовательных результатов;

- эффективный режим развития МБОУ ООШ №2, проявляющийся в результатах внеучебной работы;

- высокий уровень удовлетворённости участников образовательных отношений качеством предоставляемого образования и внеучебными достижениями;

- снижение признаков эмоционального и профессионального выгорания педагогов, сформированность ценностно-ориентировочного единства коллектива МБОУ ООШ №2;

- повышение имиджа МБОУ ООШ №2 в городе.

4. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ШУК

4.1. Директор МБОУ ООШ №2:

- создаёт условия для эффективной работы ШУК;

- обеспечивает соответствующий применяемым технологиям уровень подготовки педагогических и иных работников МБОУ ООШ №2 путём создания условий для организации повышения квалификации;

- координирует основные этапы работы ШУК;

- организует проведение мониторинга по направлениям деятельности МБОУ ООШ №2;

- организует проведение мероприятий МБОУ ООШ №2;

- осуществляет контроль посещаемости курсов повышения квалификации, обучающих семинаров, практикумов для педагогических работников МБОУ ООШ №2, назначает ответственного за обобщение и представление опыта учителей;

- организует наполнения и сопровождения официального сайта МБОУ ООШ №2 в части материалов, касающихся деятельности ШУК и инновационного развития.

4.3. Члены ШУК:

- разрабатывают проекты, программы, дорожные карты и другие формы стратегического планирования развития МБОУ ООШ №2;

- организуют деятельность педагогических работников МБОУ ООШ №2 по реализации инновационных инициатив;

- организуют мероприятия по повышению профессионального уровня педагогических работников МБОУ ООШ №2 и их участие в конкурсах и других мероприятиях, раскрывающих для учащихся, педагогов и администраторов возможности получения поощрений, грантов и других выражений успехов;

- осуществляют систематический анализ эффективности деятельности педагогических работников МБОУ ООШ №2;

- проводят мониторинг по направлениям деятельности МБОУ ООШ №2;

- осуществляют связь с методическими службами, муниципальными и региональными органами управления образованием;
- организация деятельности межпредметных методических объединений (взамен распределения учителей по предметным группам);
- проводят или участвуют в проведении мероприятий МБОУ ООШ №2;
- проводят консультаций для педагогических работников МБОУ ООШ №2;
- разрабатывают индивидуальные образовательные маршруты и осуществляют сопровождение педагогов;
- готовят предложения по развитию муниципальной системы образования города Коврова.

4.4. Члены ШУК имеют право:

- вносить предложения в повестку дня заседания ШУК и по порядку его ведения;
- излагать своё мнение по обсуждаемым на заседаниях ШУК вопросам;
- получать информацию о ходе выполнения решений ШУК;
- на посещение и анализ мероприятий и материалов в рамках деятельности ШУК;
- на участие в оценке компетентности педагогических работников МБОУ ООШ №2;
- на приоритетные возможности повышения квалификации.

4.5. Члены ШУК обязаны:

- активно участвовать в заседаниях ШУК, в обсуждении рассматриваемых вопросов и выработке решений по ним;
- участвовать в организации мероприятий в рамках реализации плана работы ШУК;
- осуществлять самооценку своей деятельности.